

CONVOCATORIA PARA LA PRESENTACION DE CURSOS “PROPUESTOS POR COLEGIADOS/ AS” 2009/10

Esta convocatoria tiene como **objetivos**:

- Potenciar la figura del / de la Trabajador/ a Social como agente formador.
- Generar espacios formales donde compartir conocimientos y experiencias con otros/ as compañeros/ as y poner en valor nuestro saber profesional.

El proceso de esta convocatoria 2009-2010 estará supervisado por la Comisión de Formación del Colegio, recientemente constituida. Dicha Comisión está compuesta por la Vocal de Formación y Empleo, la Gerente y la Técnico responsable del Programa de Formación del Colegio.

Esta Comisión de Formación tiene entre sus **funciones**:

- Analizar y estructurar la demanda formativa.
- Establecer la metodología del programa de formación.
- Programar la formación permanente y cursos propios del Colegio, y realizar el seguimiento y valoración de las líneas marcadas desde el programa de Formación del Colegio.

PROCEDIMIENTO DE LA CONVOCATORIA

1- Presentación de propuestas

Se recogerán todas aquellas iniciativas propuestas por los/ as colegiados/ as, siguiendo el **formato aprobado** para la convocatoria 2009-10.

El modelo de solicitud estará disponible en la web www.comtrabajosocial.com y en la sede del Colegio.

2- Valoración y Selección de propuestas

La Comisión de Formación valorará las propuestas, intentando dar cabida al mayor número de cursos posible, para lo que se han elaborado unos **criterios** cuyo objetivo último es dar viabilidad real a los cursos.

LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN SON:

- **Áreas preferentes** propuestas a partir del análisis de las demandas de la colegiatura en ediciones anteriores y ofertas laborales recibidas en el Programa de Empleo durante el año 2008.
 - Exclusión y Acompañamiento Social.
 - Menores / Familia.
 - Dependencia.
 - Mayores.
 - Instrumentos y Herramientas de gestión: informe social, proyectos, supervisión, etc.

- ❑ **Precio hora** de docente Bruto: 50 – 65 €/h
- ❑ **Experiencia docente.**

El Colegio comunicará la resolución a cada propuesta de curso, y en su caso la información que considere oportuna (motivación, sugerencias...).

3- Compromisos de los/las docentes, una vez aceptada la propuesta formativa por la Comisión de Formación.

- ❑ Presentar, en caso de serle requerida por el Colegio, documentación acreditativa del Currículum Vitae, o cualquier otra que se considere oportuna.
- ❑ Entregar una programación detallada del curso, un mes antes de la realización del mismo, siguiendo el modelo facilitado por el Colegio.
- ❑ Entregar la documentación referenciada a entregar a los/ as alumnos/as, quince días antes del comienzo del curso.
- ❑ Realización de una evaluación final, de acuerdo al modelo facilitado por el Colegio.

4- Compromisos del Colegio

- ❑ Difusión del curso a través de los distintos medios de comunicación que posee el Colegio: web, catálogo formativo, Boletín mensual “el Colegio Informa”.
- ❑ Secretaría técnica del curso.
- ❑ Proporcionar el espacio para el desarrollo del curso.
- ❑ Entregar la documentación a los/ as alumnos/ as.
- ❑ Evaluación del Curso.
- ❑ Acreditación de la formación recibida e impartida.
- ❑ Atención y apoyo permanente a docentes y alumnos/ as.

Temporalización del procedimiento	
Presentación de las propuestas	Hasta el 30 de Mayo 2009
Valoración y Selección de propuestas	Hasta el 20 de Junio 2009
Comunicación de las propuestas aceptadas	Hasta el 30 de Junio 2009

**Os animamos a que participéis en el programa
formativo 2009/2010**

Un saludo,

La Comisión de Formación.